



INFO

sabato, 16 dicembre 2023

Trattative salariali BLS

Il risultato delle trattative presso BLS porta misure salariali del 2,7%

Il SEV ha concluso con successo le trattative salariali con la BLS.

Di seguito i punti principali dell'esito delle trattative:

- **aumento generale dei salari per complessivi 1.2 %** dal 1° aprile 2024. Tale incremento sarà ripartito in modo asimmetrico. Ciò significa che i collaboratori con stipendi più bassi (fino al livello di funzione 14) riceveranno un aumento salariale dell'1.7 per cento, mentre i collaboratori dei livelli di funzione da 15 a 28 riceveranno un aumento dell'1.0 per cento;
- a tutti i collaboratori sarà corrisposto, **già con il salario di dicembre 2023, un premio una tantum di 600 franchi** (adeguato in base al grado di occupazione);
- dal 1° aprile 2024 lo **0.9 per cento** della massa salariale sarà destinato **all'evoluzione dei salari** secondo il sistema salariale previsto dal CCL della BLS.

Al termine di un dibattito costruttivo, abbiamo inoltre raggiunto un accordo per armonizzare i contributi di BLS nel settore delle FVP. Ciò comporterà un aumento del prezzo per i collaboratori in possesso di un AG FVP di 1^a classe. La somma di denaro così liberata sarà incorporata **in modo duraturo** nei salari dal 1° aprile 2024 **come parte di un ulteriore aumento generale dei salari dello 0.5 per cento per tutti i collaboratori.**

Siamo consapevoli del fatto che per i collaboratori con un AG FVP di 1^a classe il prezzo aumenterà, ma l'incremento generale dei salari dello 0.5 per cento consentirà di attenuare almeno in parte questo aumento. Il prezzo verrà aumentato in due fasi. A questo proposito occorre notare che BLS avrebbe potuto adeguare



INFO

sabato, 16 dicembre 2023

unilateralmente il finanziamento dell'AG FVP di 1^a classe in qualsiasi momento. Due terzi dei collaboratori BLS, che attualmente possiedono un AG FVP di 2^a classe, beneficeranno di questo aumento salariale generale.

Anche quest'anno le trattative salariali sono state molto impegnative, anche perché il quadro finanziario stabilito dal Cantone di Berna era molto rigido. Riteniamo che l'esito delle trattative, con misure salariali per un totale pari al 2.7 percento (+0.5 percento di aumento generale dei salari a seguito del nuovo regolamento FVP), sia un compromesso equo, date le circostanze.

Al centro delle trattative avevamo posto un aumento salariale generale e quindi duraturo. La ripartizione asimmetrica delle misure salariali generali garantisce, soprattutto ai collaboratori dei livelli di funzione più bassi, la piena compensazione dell'inflazione (con la BLS i negoziati si svolgono sempre in base all'inflazione di settembre secondo l'indice nazionale dei prezzi al consumo). Ciò è tanto più importante in quanto l'inflazione è molto più percettibile ai livelli salariali più bassi.

In caso di domande sull'esito delle trattative salariali, puoi contattarci all'indirizzo bls@sev-online.ch.

Auguriamo sin d'ora Buone Feste a te e ai tuoi cari e ci auguriamo di trascorrere un entusiasmante 2024 con te.



Entra subito anche tu nel SEV – difenderemo con passione i tuoi interessi

Decidi tu!

sev-online.ch/aderire

Thomas Giedemann
segretario sindacale
Diretto +41 91 825 69 16
Mobile +41 79 505 04 57
thomas.giedemann@sev-online.ch

Segretariato regionale Bellin-
zona
Viale Stazione 31
Casella postale 1469
6501 Bellinzona

Telefono +41 91 825 01 15
sev-ticino@sev-online.ch
www.sev-online.ch